



COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

C.A.P. 98060 CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA C.F. 00108980830

Allegato 1

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

(ai sensi dell'art. 7 comma 6 lettera b) del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.)

OGGETTO: SELEZIONE DI N. 1 ESPERTO DI PARTICOLARE E COMPROVATA SPECIALIZZAZIONE PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI LAVORO AUTONOMO EX ART. 7, C. 6 DEL D.LGS. N. 165/2001 AI SENSI DELL'ART. 11 C. 2) DEL D. L. 30 APRILE 2022, N. 36, CONVERTITO CON MODIFICAZIONI CON L. N. 79 DEL 29 GIUGNO 2022, "ULTERIORI MISURE URGENTI PER L'ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)" - PROFESSIONISTA ESPERTO CON FUNZIONI TECNICHE FT – PROFILO JUNIOR. **CUP E99J21007460005**

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 17/01/2023, con la quale sono state impartite direttive per la procedura di cui all'oggetto;

VISTO il d. l. 31 maggio 2021 n. 77, recante "Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 108 del 29 luglio 2021; in particolare, l'articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione e titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

VISTO il d. l. 9 giugno 2021, n. 80 recante "Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia", convertito, con modificazioni, dalla legge n. 113 del 6 agosto 2021, ed in particolare l'art.7, comma 4 per cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi;

VISTO l'art. 11 c. 2 del d. l. 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni con l. n. 79 del 29 giugno 2022 che prevede: "Le risorse finanziarie per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) ripartite tra le amministrazioni interessate non utilizzate in quanto superiori a quelle impegnate nei contratti stipulati con i vincitori del Concorso Coesione, possono essere destinate dalle predette amministrazioni per stipulare contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica."

DATO ATTO che con Circolare prot. n.15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale, la stessa Agenzia per la Coesione Territoriale rendeva noto che il Comune di Sant'Angelo di Brolo è destinatario delle risorse finanziarie nella misura di € 115.098,69, per la stipula di un contratto di

collaborazione ex art. 7, commi 6 e 6 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., con professionista per l'espletamento di funzioni tecniche nell'ambito degli interventi del PNRR, alternativamente con profilo Junior o Middle;

l'unità da selezionare, avuto riguardo alle linee guida a tal fine predisposte dall'Agenzia per la Coesione Territoriale e secondo le scelte dell'Ente, dovrà corrispondere al profilo **JUNIOR** con impiego per numero massimo di giornate annue pari 200 e per un budget di spesa complessiva pari ad € 115.098,69 nel triennio (€ 38.366,23 annui);

- con successiva Circolare prot. n. 21071 del 07/10/2022 l' Agenzia per la Coesione Territoriale ha fornito ulteriori indicazioni operative per le procedure di selezione in argomento e reso disponibile specifica lo Schema Contratto di collaborazione e le Linee guida per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art.7 comma 6 lettera b) del D. Lgs. n. 165/2001 e ss. mm. ii., è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione, solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno (c.d. interpello). Solo in caso di esito negativo dell'interpello interno dell'Ente, ai fini dell'individuazione delle professionalità necessarie viene, dunque, attivata la procedura selettiva, tramite pubblicazione di un Avviso pubblico;

DATO ATTO che questa Amministrazione ha intenzione di avvalersi di un esperto di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi previsti nel PNRR attraverso una selezione pubblica per il conferimento di un incarico ai sensi dell'art. 7, co. 6, del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di 36 mesi;

Per quanto sopra esposto;

SI RENDE NOTO CHE

Il presente avviso di selezione è finalizzato all'individuazione di una unità di personale con comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi previsti nel PNRR per il conferimento dell'incarico di un esperto con funzioni tecniche (FT) - profilo **JUNIOR**, con durata triennale;

Il profilo ricercato è quello di seguito sintetizzato: esperto in funzioni tecniche - profilo **JUNIOR** con esperienza lavorativa fino a tre anni.

L'esperienza è riferita agli anni di attività professionale presso la P.A. o privati, nonché libera professione, nell'ambito di interventi per la realizzazione di opere pubbliche.

Ai fini del calcolo degli anni di esperienza professionale si fa riferimento alla durata dei contratti e si considerano gli anni di esperienza espressi in mesi, anche non continuativi, riferiti appunto alla durata dei contratti.

Il mese viene considerato per intero laddove l'esperto abbia prestato la propria attività per un tempo superiore a 15 giorni.

Non sono cumulabili le esperienze lavorative svolte contemporaneamente nello stesso periodo per cui andrà specificata l'esperienza ritenuta più qualificante per ciascun singolo periodo contrattuale non sovrapponibile. L'ammontare del corrispettivo annuo lordo, da corrispondersi indicativamente con cadenza

bimestrale, è stabilito nel limite massimo omnicomprensivo di € 38.366,23 lordi annui, corrispondente al massimale riconosciuto al profilo **JUNIOR** previsto dal Regolamento dell'Agenzia per la Coesione Territoriale per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo n. 107 del 08/06/2018. Per l'esecuzione dell'incarico di cui al presente contratto, sulla base delle caratteristiche professionali dell'Esperto, della complessità dell'attività richiesta, delle specifiche responsabilità per lo svolgimento dei compiti, delle modalità di svolgimento della stessa dall'Esperto garantite per le prestazioni da rendere, è riconosciuto un compenso annuo lordo giornaliero di € 150,00 (centocinquanta/00), oltre Iva e la rivalsa del contributo previdenziale, per un importo massimo annuo complessivo pari a di € 38.366,23 al lordo degli oneri accessori di legge e dell'IVA in ragione della prestazione professionale esperibile per un numero massimo di giornate annue pari a 200 giornate e comprensivo di tutte le spese sostenute per l'adempimento degli obblighi succitati.

Il compenso massimo da intendersi omnicomprensivo, al netto degli oneri accessori di legge e dell'IVA, suddiviso in fasce e per giornata/persona si basa sui parametri indicati nella tabella di seguito riportata:

Profilo	Anni di esperienza	compenso per giornata/persona (Euro)	compenso massimo annuo (Euro)
IV - Junior	(fino a 3anni)	150,00	30.000,00

L'intero costo derivante dalla sottoscrizione del presente contratto farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020.

I partecipanti alla procedura selettiva di cui al presente avviso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità:

- essere in possesso del seguente titolo di studio: Laurea in architettura e/o ingegneria civile vecchio ordinamento o magistrale o specialistica (DL, LM, LS esclusa quella triennale);
- essere in possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di architetto e/o ingegnere;
- essere in possesso di comprovata esperienza professionale strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta e delle competenze ricercate.

Per dimostrare il possesso del requisito inerente la comprovata esperienza professionale, strettamente correlata al contenuto della prestazione richiesta, il personale interessato dovrà presentare, unitamente alla domanda di partecipazione al presente atto di interpello, specifico curriculum professionale in formato europeo con indicazione degli incarichi svolti e il relativo periodo di riferimento.

Nella verifica della sussistenza dei requisiti richiesti saranno principalmente oggetto di valutazione ai fini del conferimento dell'incarico, i seguenti elementi:

- il percorso formativo del candidato con particolare attenzione all'esperienza maturata e/o all'aggiornamento professionale adeguatamente comprovato;
- l'esperienza in amministrazioni locali, regionali, centrali, ovvero in enti pubblici, in aziende pubbliche o private, in uffici e servizi con particolare riferimento alle attività di gestione delle procedure inerenti la progettazione, realizzazione e collaudo di Opere Pubbliche;
- le pubblicazioni tecniche e scientifiche in materia di lavori pubblici, della formazione ed aggiornamento del personale nonché di forme di orientamento ed outplacement;

d) i titoli accademici, quali Dottorati di Ricerca, Master (di "I" ovvero "II" livello) in materie attinenti al ruolo da ricoprire;

e) l'esperienza negli incarichi di RUP di progetti di opere pubbliche;

f) non aver riportato condanne penali e di non essere sottoposto a procedimenti penali per reati contro la P.A.

Gli interessati potranno presentare domanda, entro e non oltre le ore 12,00 del 15° giorno successivo alla data di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente, www.comune.santangelodibrolo.me.it sezione "Bandi di concorso", facendola pervenire nelle seguenti modalità: tramite PEC all'indirizzo di posta elettronica certificata PEC comunedisantangelodibrolo@pec.it oppure direttamente presso l'Ufficio Protocollo.

Nell'oggetto della candidatura dovrà essere specificato, a pena di esclusione, la dicitura: "**Domanda di partecipazione alla selezione pubblica per il conferimento dell'incarico a tempo determinato per n. 1 esperto con funzioni tecniche nell'ambito dei progetti ricadenti nel PNRR - profilo JUNIOR**". La data di ricevimento è stabilita e comprovata dalla ricevuta di consegna della PEC o dalla segnatura di protocollo in caso di consegna diretta presso l'Ufficio Protocollo.

Questa Amministrazione non assume alcuna responsabilità per mancata ricezione della domanda dovuta a cause non imputabili all'amministrazione.

Non saranno prese in considerazione le domande non sottoscritte, quelle prive dei dati anagrafici e quelle che, per qualsiasi causa, dovessero essere prodotte oltre il termine sopraindicato.

Alla domanda dovranno essere allegati:

1. Curriculum formativo e professionale, esclusivamente in formato europeo, datato e firmato, in cui si attesti la professionalità ed il possesso dei requisiti richiesti dal presente interpello, nella forma di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e s.m.i. e con l'autorizzazione al relativo trattamento dati ai sensi del D.Lgs.n.196/2003 e s.m.i.;
2. Fotocopia di idoneo e valido documento di identità.

Scaduti i termini di presentazione delle candidature, l'Amministrazione, con atto della Giunta Comunale, provvederà alla nomina di una Commissione, formata da personale interno o da personale appartenente ad altre amministrazioni pubbliche esperto nelle materie del presente interpello, composta da un numero dispari di componenti, minimo tre, un Presidente e altri due componenti, coadiuvati da un Segretario, scelti nell'ambito del personale dell'Amministrazione interessata o di altra Pubblica Amministrazione in relazione alle specificità tematiche, professionali o tecniche richieste dalla selezione e secondo la normativa vigente per la valutazione delle candidature pervenute, ed in particolare per la valutazione dei titoli professionali auto dichiarati dai candidati e per l'espletamento con gli stessi di specifico colloquio teso ad accertare la sussistenza di una professionalità adeguata in relazione alle funzioni da svolgere.

Il responsabile del procedimento verificherà, ai fini della ammissibilità delle candidature, che queste ultime siano pervenute entro i termini e con le modalità previste dall'Avviso e trasmetterà gli esiti alla Commissione.

La procedura selettiva sarà esperita attraverso la comparazione di curricula e lo svolgimento di successivi colloqui.

La Commissione espletata l'attività valutativa dei curricula predisporrà, sulla base degli esiti, l'elenco dei nominativi dei candidati secondo l'ordine di merito e lo trasmetterà al Responsabile del Procedimento, anche ai fini della convocazione al colloquio.

Saranno invitati al colloquio, un numero di candidati almeno pari al doppio delle posizioni richieste e comunque secondo il numero indicato nell'Avviso. I nominativi dei candidati invitati al colloquio saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Amministrazione.

In caso di rinuncia e/o assenza ingiustificata da parte di uno dei candidati invitati al colloquio si può procedere allo scorrimento dell'elenco dei nominativi dei candidati, invitando il/i candidato/i collocato/i nella/e posizioni successiva/e secondo l'ordine di merito dell'elenco formato sulla scorta della valutazione dei curricula. Si procederà comunque al colloquio anche in presenza di un numero di candidati inferiore al limite previsto dall'Avviso.

La Commissione, al termine dei lavori, sulla base dei punteggi ottenuti nelle fasi previste dall'Avviso, redigerà la graduatoria finale relativa all'intera procedura.

La graduatoria finale sarà pubblicata sul sito istituzionale dell'Amministrazione con valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

L'Ente si riserva la possibilità di revocare la presente procedura, in qualsiasi momento, con atto motivato.

La Commissione terminerà i propri lavori con un giudizio motivato.

Il Responsabile designato dalla Giunta Comunale con proprio provvedimento, procederà al conferimento dell'incarico riservandosi la facoltà di procedere alla nomina anche in presenza di una sola candidatura o di non procedervi anche in presenza di più candidature qualora la Commissione ritenga, a suo giudizio, che nessun candidato sia adeguato all'incarico senza che, anche in quest'ultimo caso, i candidati possano vantare pretese o diritti di sorta.

Dalla presente procedura non conseguirà alcuna graduatoria di merito.

RUP: Salvatrice Giuffrè.

La stipula del contratto è subordinata all'assegnazione delle somme da parte della Giunta Comunale.

Si dispone la pubblicazione del presente atto all'albo pretorio online e sul sito istituzionale del Comune di Sant'Angelo di Brolo (ME) www.comune.santangelodibrolo.me.it nella sezione "Amministrazione Trasparente" – sottosezione "Bandi di concorso" – denominazione del singolo obbligo "Bandi di concorso".

La Responsabile del III Staff/RUP

Salvatrice Giuffrè

Il Responsabile degli Atti di Gestione del III Staff

Dr. Daniele Melchiorre Nastasi

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che il presente avviso pubblico di selezione recante prot. n. 1360 del 01-02-2023 è stato pubblicato all'Albo Pretorio on-line di questo Comune, dal giorno _____ al giorno _____ e che contro di esso _____ furono prodotte opposizioni.

Sant'Angelo di Brolo, _____

Il Messo Comunale

Il Segretario Comunale